

Klicka här för att läsa brevet i din webbläsare

[www.sinf.se](http://www.sinf.se) [info@sinf.se](mailto:info@sinf.se) 08-4401170



NYHETSBREV

## Sinfs nyhetsbrev nr 50 nov. 2011



### Din företagsresurs

"Vi hjälper mindre och medelstora företag med rådgivning och stöd i arbetsrättsliga frågor, personalfrågor, juridiska frågor samt med affärs- och företagsutveckling. Det har vi gjort i 70 år. Vi jobbar med företag i alla branscher. De allra flesta är ägarledda, många finns inom industrin, programvaruutveckling men också inom tjänstesektorn".

## DEBATT I MEDIA



---

## Skatteverket kovänder - dubbelmomsen på appar slopas

Skatteverket backar och slutar ta ut moms på försäljning av appar där moms betalats i ett annat EU-land.

Efter omfattande protester från branschen som utmynnat i diskussioner i riksdagen gör Skatteverket nu en helomvändning och beslutar att svenska apptillverkare inte behöver betala moms i Sverige om de redan betalat moms i ett annat land.

– Det är mycket glädjande att vår bransch äntligen kan konkurrera på lika villkor som företag i andra länder säger Mikael Svelch, jurist på Sinf och VD för Promise - branschföreningen för lärande, underhållning och kommunikation via digitala medier.

**Läs mer**



---

## Svenska företagare: Tempot i regelförenklingsarbetet måste öka!

För första gången är gruppen företagare som upplever att det statliga regelverket blivit enklare att följa större än den som anser att det blivit krångligare jämfört med för ett år sedan. Det är dock fortfarande 71 procent som inte märker någon förändring alls. Slutsatsen är att regeringen måste öka takten i regelförenklingsarbetet.

**Läs mer**

---

## RAPPORTER

## Tillväxtverkets enkätundersökning om företagens villkor och verklighet

Tillväxtverket presenterar Sveriges största enkätundersökning av små och medelstora företag om företagens villkor och verklighet 2011. De små och medelstora företagen har blivit allt viktigare för både sysselsättningen och den ekonomiska tillväxten i Sverige. I enkätundersökningen undersöker Tillväxtverket [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se) hur svenska små och medelstora företag ser på sina tillväxtmöjligheter och tillväxthinder.

Läs mer

---

## I RÖRET



## Ändringar i de så kallade 3:12-reglerna

De i budgeten presenterade förändringarna av 3:12-reglerna bygger på förslagen i den lagrådsremiss som redogjordes för i augusti månads expertkommentar. Förslagen skiljer sig dock åt på en punkt. I lagrådsremissen föreslogs en takregel för beskattning av utdelning i inkomstslaget tjänst.

Läs mer

---

## Utredning om lärlingsprovanställning

Regeringen har tidigare meddelat att man avser att arbeta fram ett lagförslag om lärlingsprovanställning. Nu har regeringen tillsatt en utredning i denna fråga (Dir 2011:87).

Läs mer

---

## Utredning om framtiden (framtidskommission)

Regeringen har tillsatt en framtidskommission. Denna kommission får uppdraget att "identifiera de samhällsutmaningar Sverige står inför samt presentera strategier för att möta dessa utmaningar".

Läs mer

---



## Regeringen aviserar utredning om whistle-blowers

I våras uttalade riksdagen att man vill att regeringen ska se över lagstiftningen för att skärpa skyddet för arbetstagare som till myndigheter påtalar och slår larm om korruption och andra oegentligheter s.k. whistle-blowers.

Med anledning av det som nu hänt och blivit offentligt inom äldreården har regeringen meddelat att man avser att utreda möjligheten att införa lagstiftning till skydd för den som lämnar uppgift om misstänkt oegentlighet eller annat missförhållande inom privata vård- och utbildningsföretag.

**Läs mer**

---

## NYTT FRÅN AD

### Avskedande vid misskötsel av arbetsuppgifter och kränkande uttalanden om chefen

AD 2011 nr 78

Ett stift har avskedat en arbetstagare (stiftsjurist). Till grund för avskedandet har arbetsgivaren åberopat att arbetstagaren i ett flertal avseenden har misskött sina arbetsuppgifter eller inte alls utfört vissa arbetsuppgifter, uttalat sig kränkande om två chefer, agerat illojalt i fråga om lönetillägg och uttag av för mycket facklig tid samt brustit i tillgänglighet i arbetet. Arbetstagaren har i allt väsentligt bestritt dessa påståenden.

**Läs mer**



---

**Klicka här för att avregistrera din adress**