

***"Svensk Industriförening har hjälpt den mindre och medelstora industrin sedan början av 40-talet. Medlemsföretagen finns främst representerade inom verkstads-, plast-, elektronik-, teko- och livsmedelsindustrin samt inom IT och miljö."***

**Svenska företag har inte upplevt att handelshindren ökat under den ekonomiska krisen. Det visar en SCB-undersökning som Kommerskollegium har låtit göra. Av de 809 tillfrågade företagen säger 88 procent att de inte märkt av någon ökad protektionism.**

Totalt sju procent av företagen har upplevt att hindren ökat. Detta är något vanligare bland stora företag med global handel. Bland livsmedelsföretagen och vissa typer av tjänsteföretag har mer än vart tionde företag upplevt ökade hinder. Bland de tillfrågade kemiföretagen är det däremot nästan inget som märkt av någon ökad protektionism. De hinder som ökat enligt företagen är framförallt att tullprocedurerna i vissa länder har blivit långsammare och att de administrativa kraven har ökat. Kommerskollegiums undersökningsresultat stämmer väl överens med de övervakningsrapporter som gjorts av WTO och EU-kommissionen. Även övervakningsrapporterna visar att världshandeln generellt sett har förblivit öppen under krisen. Det finns indikationer på att Sverige även följer den globala trenden på branschnivå. Inom flertalet branscher där de svenska företagen stött på ökade handelshinder, pekar de internationella rapporterna på ökad protektionism.

**Från 1 juli gäller skarpt läge för kassaregisterlagen.**

Alla butiker som tar emot kontanter måste då ha certifierade kassaregister - Skatteverket förbereder 50 000

oanmälda besök hos företag som omfattas av kraven.

Nästan alla företag som tar betalt kontant ska ha speciella kassaapparater, så kallade certifierade kassaregister. Skatteverket ska kontrollera att lagen efterlevs och i år görs 50 000 besök hos företag som omfattas av kraven. Kravet att ha certifierade kassaregister infördes den 1 januari i år och fram till den 1 juli har Skatteverket en mjuk linje. Den innebär att företagen måste kunna visa att de har beställt certifierat kassaregister och att de ska installeras så fort leverantören kan leverera, dock senast den 1 juli.

I juli upphör den mjuka linjen och de företag som omfattas av kraven ska ha kassaregistren på plats meddelar Skatteverket.

Syftet med lagen är att skydda seriösa företagare från illojal konkurrens. Skatteverkets granskningar har visat att kassaregister tidigare kunnat manipuleras så att inte alla intäkter redovisas. Certifierade kassaregister kommer att göra det mycket svårare för oseriösa företag att undanhålla pengar.

Skatteverket kan ta ut kontrollavgifter om företagen inte har installerat certifierade kassaregister och avgiften är 10 000 kronor första gången. I de fall företag inte har hunnit installera kassaregister till den 1 juli kommer orsakerna till det att bedömas i varje enskilt fall innan kontrollavgift tas ut.

Lagen innebär också att företagen ska ta fram och erbjuda alla kunder kvitton.

Ett certifierat kassaregister består av två delar, en kassaapparat som tillverkaren har intygat överensstämmer med Skatteverkets krav och en certifierad kontrollenhet som kopplas till kassaregistret. Kontrollenheten är en slags svart låda där alla transaktioner i kassaregistret registreras. Det är bara

Skatteverkets personal som kommer åt informationen i den svarta lådan.

Hittills har cirka 45 000 certifierade kassaregister anmälts till Skatteverket.

### **Gamla kärnkraftsreaktorer ska få ersättas med nya (NU26)**

Med två rösters övervikt sa riksdagen ja till regeringens förslag om att slopa förbudet mot nya kärnkraftsreaktorer. Beslutet innebär att nya kärnkraftsreaktorer ska få ersätta gamla som tas ur drift. Om nya reaktorer byggs ska dessa endast få uppföras på platser där det redan finns kärnkraftverk i drift, det vill säga i Forsmark, Ringhals och Oskarshamn. Totalt ska det inte få finnas fler än dagens tio reaktorer.

Enligt regeringens förslag skulle förbudet mot ny kärnkraft upphävas den 1 augusti 2010. Riksdagen har nu senarelagt detta datum till den 1 januari 2011.

Riksdagen tydliggör också att staten inte ska få subventionera nya kärnkraftsatsningar. Regeringen uppmanas därför att återkomma till riksdagen om lagförslag i frågan eller "andra åtgärder med innebörden att direkta eller indirekta statliga subventioner inte kan påräknas".

### **Oförändrad inflationstakt**

Inflationstakten var 1,2 procent i mars, vilket är oförändrat jämfört med februari. Rensad för effekten av sänkta räntor var inflationstakten 2,5 procent. Från februari till mars steg konsumentpriserna med i genomsnitt 0,2 procent. Samma tid förra året ökade konsumentpriserna med 0,3 procent.

Till den genomsnittliga konsumentprisuppgången på 0,2 procent från februari till mars bidrog framförallt säsongsnormala prishöjningar på kläder (4,9 procent) och skor (7,9 procent), vilket påverkade uppåt med 0,2 respektive 0,1 procentenheter. Prisökningar på grönsaker (5,0 procent) och drivmedel

(3,0 procent) bidrog med ytterligare 0,1 procentenhet vardera.

Sänkta elpriser (-5,9 procent), drog ner månadstakten med 0,3 procentenheter.

### **Starkare integritetsskydd vid kreditupplysning (FiU32)**

I dag gäller inte kreditupplysningslagens bestämmelser om integritetsskydd på Internet. Vem som helst kan komma åt kreditupplysningar om en privatperson den vägen utan att privatpersonen får reda på att upplysningar har lämnats ut. För att komma till rätta med problemen har riksdagen beslutat om utökat integritetsskydd.

Beslutet innebär att den som vill ha kreditupplysningar via Internet måste ha ett legitimt behov av informationen, till exempel att hon eller han planerar att ingå ett kreditavtal med den enskilde. Den enskilde ska också få reda på att kreditupplysningen lämnats och kunna rätta fel. Rättelse ska skickas till dem som under de sista 12 månaderna tagit del av felaktiga uppgifter. Dessutom ska kreditupplysningsföretagens uppgifter om vad som lämnats ut gallras inom ett år.

Riksdagen sa ja till regeringens förslag. Lagändringarna börjar att gälla den 1 januari 2011.

### **Ändring av straff för felaktig hantering av kemikalier enligt nya EU-regler (MJU30)**

Med anledning av en ny EU-förordning om klassificering och märkning av kemikalier ändras reglerna om kemiska produkter och straff. Den som med uppsåt eller av oaktsamhet bryter mot en begränsning vad gäller tillverkning eller användning av ett särskilt ämne döms för miljöfarlig

kemikaliehantering till böter eller fängelse i högst två år. Möjligheterna att ge dispens från krav i kemikalie-regleringsförordningen utökas till att gälla totalförsvarets intressen. De nya reglerna börjar gälla den 1 augusti 2010.

### **Tillräckliga kvalifikationer vid turordning**

#### **AD 2010 nr 34**

Ett städföretag har minskat sin personalstyrka från 25 till 21 personer. Arbetsgivaren har vid turordningen tillämpat ett krav på körkort inom ramen för kompetenskriteriet (tillräckliga kvalifikationer). Med anledning härav har M sagts upp. Från arbetstagsidan har hävdats att uppsägningen av M har utgjort ett turordningsbrott. Till grund för denna ståndpunkt har arbetstagsidan anfört att arbetsgivarens krav på körkort varit omotiverat, att arbetsgivaren kunde ha omfördelat arbetsuppgifter så att M kunnat arbeta kvar (trots att hon inte hade körkort) och att M i vilket fall uppfyllt kravet på tillräckliga kvalifikationer.

Arbetsdomstolen konstaterar att arbetsgivaren inte har brutit mot turordningsreglerna.

Om arbetstagare A har längre anställningstid än arbetstagare B, har A en bättre turordningsrätt än B under förutsättning att A har *tillräckliga kvalifikationer* för B:s arbete. Den här tvisten handlar om en rad intressanta frågor rörande kriteriet tillräckliga kvalifikationer.

*För det första* markerar Arbetsdomstolen att tillräckliga kvalifikationer i princip handlar om de *minimikrav* som arbetsgivaren skulle ha tillämpat vid en nyrekrytering på tjänsten ifråga. Det är arbetsgivaren som härvidlag har bevisbördan för ett påstående om att vissa kompetenskrav kan betecknas som minimikrav vid en nyanställning.

*För det andra* konstateras att dessa minimikrav kan förändras över tid, t.ex.

till följd av en omorganisation. I fallet har en sådan omorganisation genomförts och motiverat kravet på körkort för ett visst arbete. Arbetsgivaren har trovärdigt kunnat visa att det nya kompetenskravet är sakligt motiverat (se AD 1996 nr 54 och AD 1999 nr 36).

*För det tredje* framhåller domstolen att, om arbetsgivaren kan visa att en viss kompetens utgör ett minimikrav för nyanställning, arbetsgivaren *inte* är skyldig att bistå arbetstagaren när det gäller att uppfylla detta kompetenskrav (se AD 1999 nr 36). Däremot är alltså arbetsgivaren skyldig att, om arbetstagaren uppfyller dessa minimikrav, tillhandahålla alla inskolningsåtgärder och -utbildning som kan behövas för att arbetstagaren ska klara arbetet

#### **Rätt att kvarstå i anställning till 67 års ålder (AD 2010 nr 36)**

En arbetsgivare (Sveriges Radio) har skiljt en arbetstagare (musiker) från anställningen. Arbetsgivaren har hävdats att arbetstagaren haft tidsbegränsade anställningar som löpt ut och att hans tillsvidareanställning upphört drygt tre år tidigare (vid utgången av det spelår då arbetstagaren uppnått 60 års ålder). Arbetstagaren har menat att han varit tillsvidareanställd då anställningen avslutats den 31 augusti 2008 och att han inte varit skyldig att avgå med pension enligt arbetsgivarens påstående. Arbetsdomstolen finner i domen att arbetstagaren har haft rätt att kvarstå i anställning till och med den månad då han fyllt 67 år, att arbetsgivaren genom sitt agerande har sagt upp arbetstagaren och att saklig grund för uppsägning inte föreligger. Uppsägningen ogiltigförklaras och arbetsgivaren ådöms att betala såväl allmänt som ekonomiskt skadestånd.

Anställningsskyddslagen anger sedan den 1 september 2001 (32 a §) att en arbetstagare har rätt att kvarstå i anställning till utgången av den månad då han eller hon fyller 67 år. Regeln är tvingande, dvs. det är inte möjligt att träffa vare sig individuella avtal eller kollektivavtal om lägre ålder (än 67 år) för avgångsskyldigheten.

Den nämnda lagregeln berör dock inte *individuella avtal om ålderspensionering som har träffats före den 1 september 2001*. Arbetsgivaren kan i fallet inte bevisa att någon sådan individuell överenskommelse träffats mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Därmed har arbetstagaren varit tillsvidareanställd när anställningen avslutats. Arbetsgivarens avslutande av anställningen är att jämföras med en uppsägning, som inte varit sakligt grundad.